

Rush-Hour des Lebens: Zwischen 25 und 40 muss alles passieren / Rush-Hour of Life : Entre 25 et 40 ans tout doit arriver

(D/F) 13h30 - 14h05

Wie vereinbare ich eine erfolgreiche Karriere als Anwalt/Anwältin mit einer Familie und einem erfüllten Privatleben? Tipps und Tricks, um den Spagat zu meistern für die perfekte Work-Life-Balance.

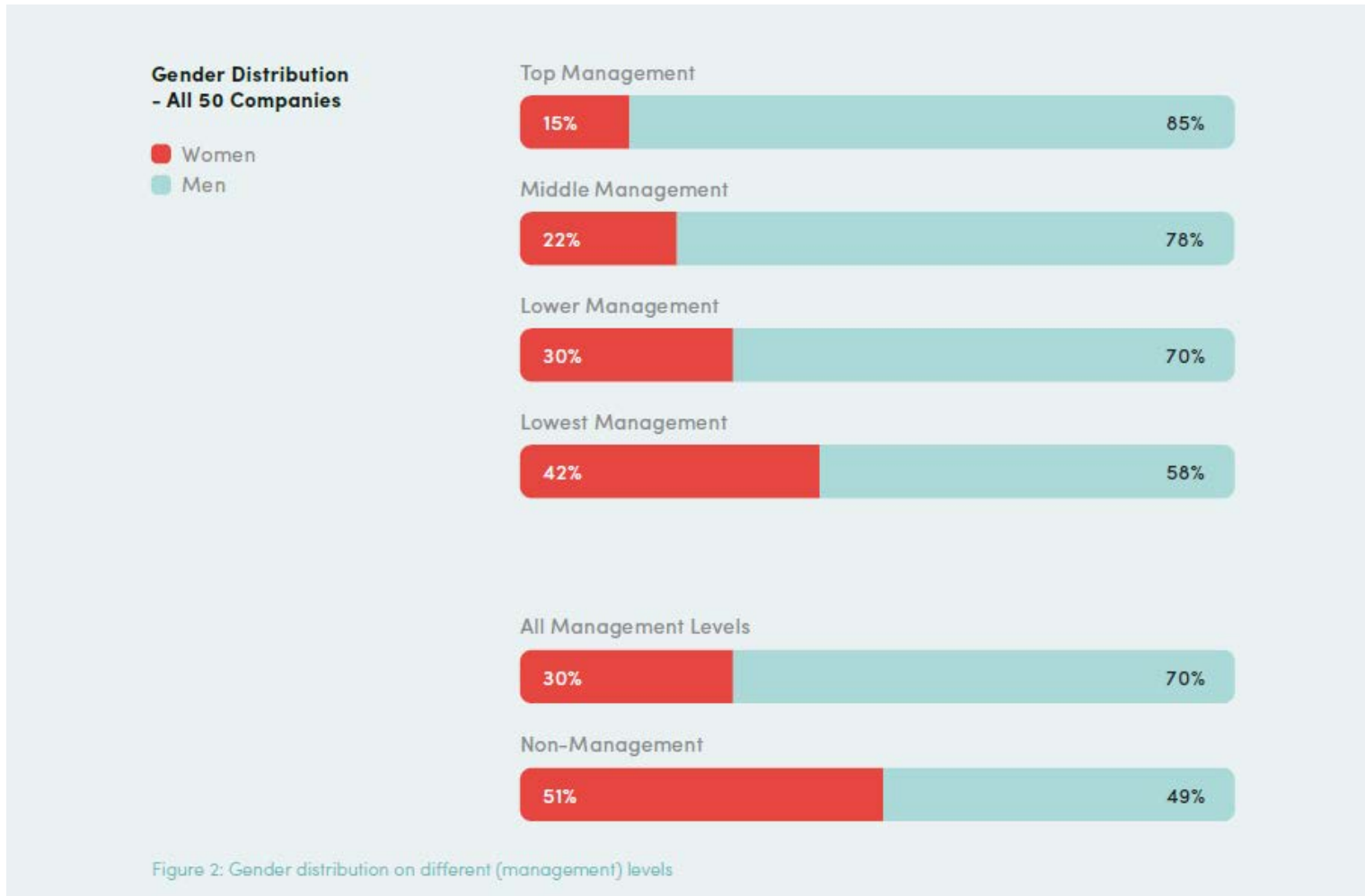
Réussir sa carrière professionnelle en parallèle d'une vie familiale et privée épanouie : réflexions sur les moyens pour surmonter ce défi ambitieux.

10. Anwaltskongress, Schweizerischer Anwaltsverband

Übersicht

- Einleitende Worte: ein paar Statistiken zum Thema
- Gespräch zwischen Joëlle Becker und Clara-Ann Gordon über Karriere, Familienbetreuung und Work-Life-Balance
- Fragen aus dem Publikum

Geschlechterverteilung im Management



Bewerbungen I

Comparison of Female Applicants and Female Employees for Managerial Positions – Advance Members Top Quartile

- Female Applicants for Managerial Positions
- Female Managers Already Employed

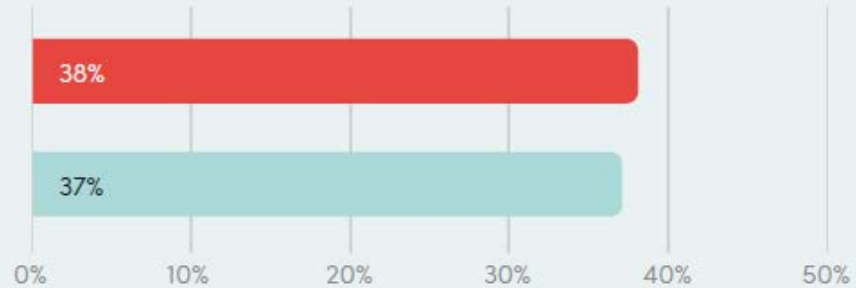
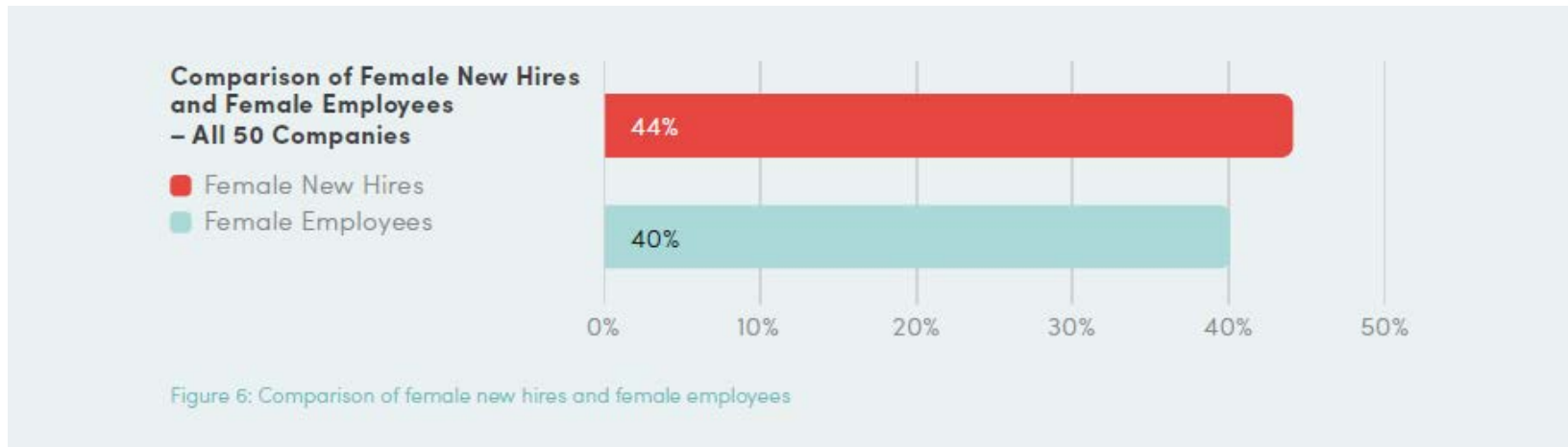


Figure 5: Percentage of female applicants for managerial positions compared to female managers already employed – Advance member companies – top quartile

Bewerbungen II

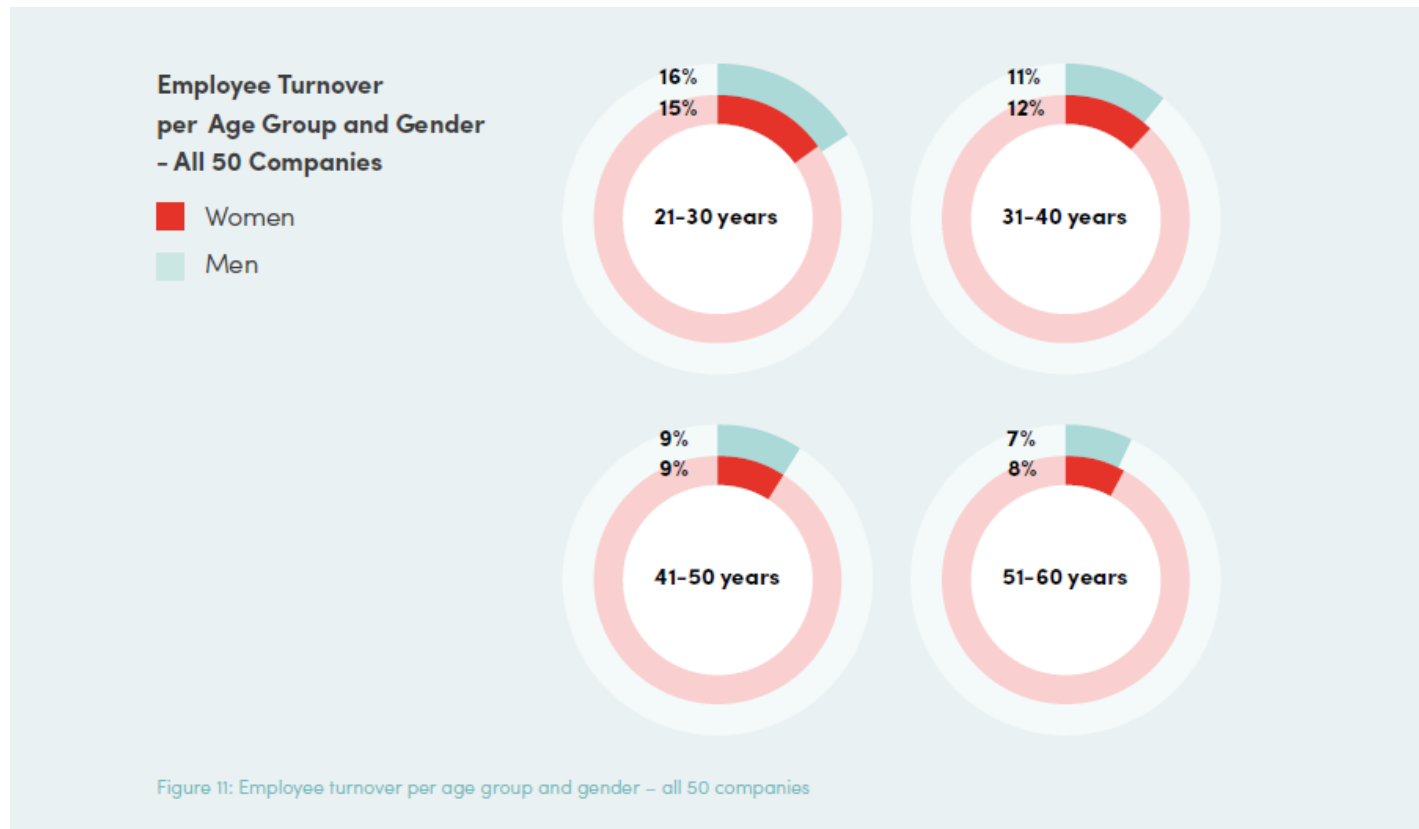


Abgänge im Management I



Abgänge im Management II

- Kleiner Unterschied zwischen Frauen und Männer
- Insbesondere Rückkehr der Frauen nach Mutterschaftsurlaub



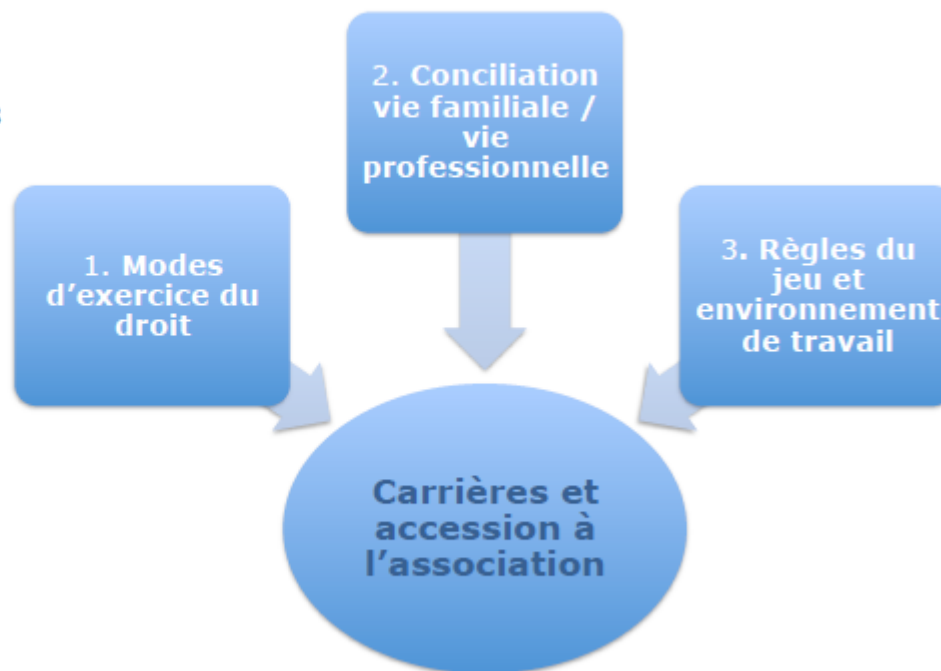
Premiers résultats de l'Enquête « Le développement des carrières dans les études d'avocat.e.s », présentés le 23 novembre 2016 à l'ODAGE
Dre Isabel Boni-Le Goff (UNIL)

Trois éclairages sur les carrières

1. Modes d'exercice du droit : la fin des différences ?

2. Conciliation vie personnelle/vie professionnelle : une question partagée ?

3. Pratiques des organisations : ce qui fait la différence



Référence: Premiers résultats Enquête, présentation de la Dre Isabel Boni-Le Goff, UNIL, 23 novembre 2016, slide 6

Structures d'études

Dans quel type de structure exercez-vous votre activité principale ?

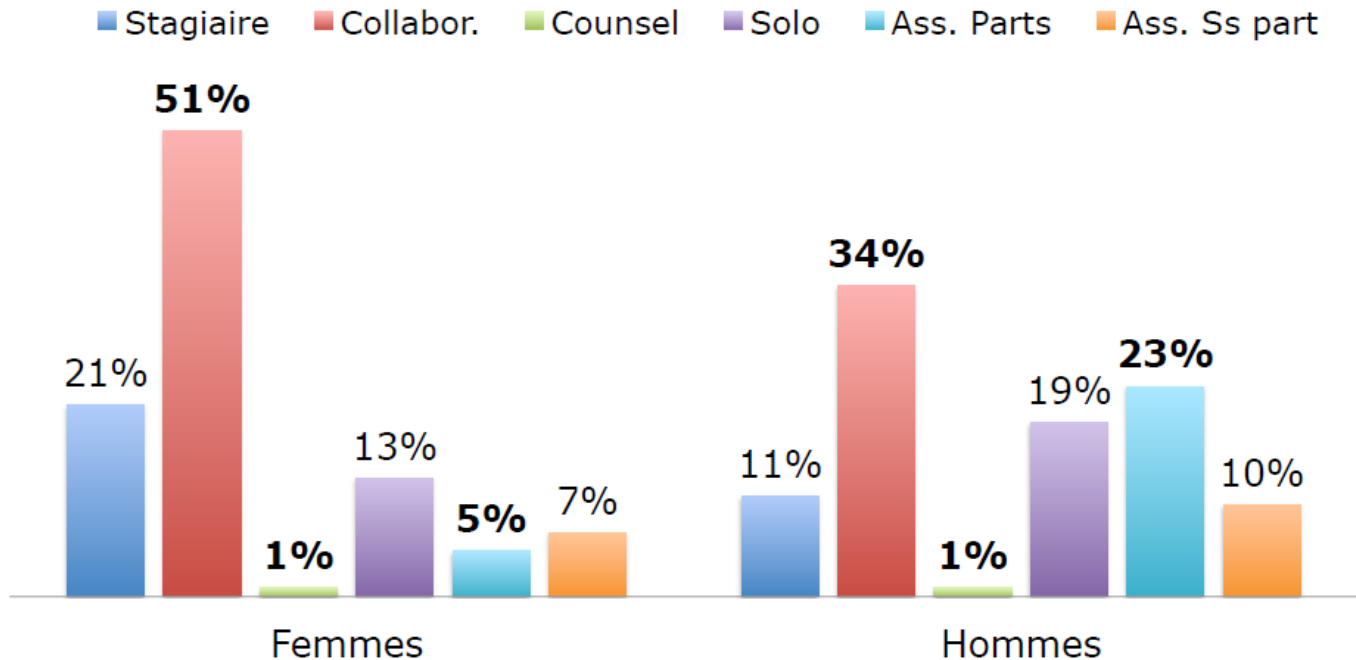
	% pop. femmes	% pop. hommes
Etude individuelle (exercice en solo)	8,7%	10,4%
Etude comprenant plusieurs associé.e.s en partage de charges, implantée uniquement en Suisse	53,2%	41,7%
Etude comprenant plusieurs associé.e.s en partage de charges, implantée dans plusieurs pays	6,9%	7,6%
Etude intégrée implantée uniquement en Suisse	20,8%	29,9%
Bureau d'une étude intégrée implantée dans plusieurs pays	6,7%	9,0%
- Etablissement d'enseignement	0,6%	0,7%
- Administration cantonale	0,6%	0%
- Autre	2,3%	0,7%

Référence: Premiers résultats Enquête, présentation de la Dre Isabel Boni-Le Goff, UNIL, 23 novembre 2016, slide 9

Position au sein des études I

Des destins professionnels différents (1/2)

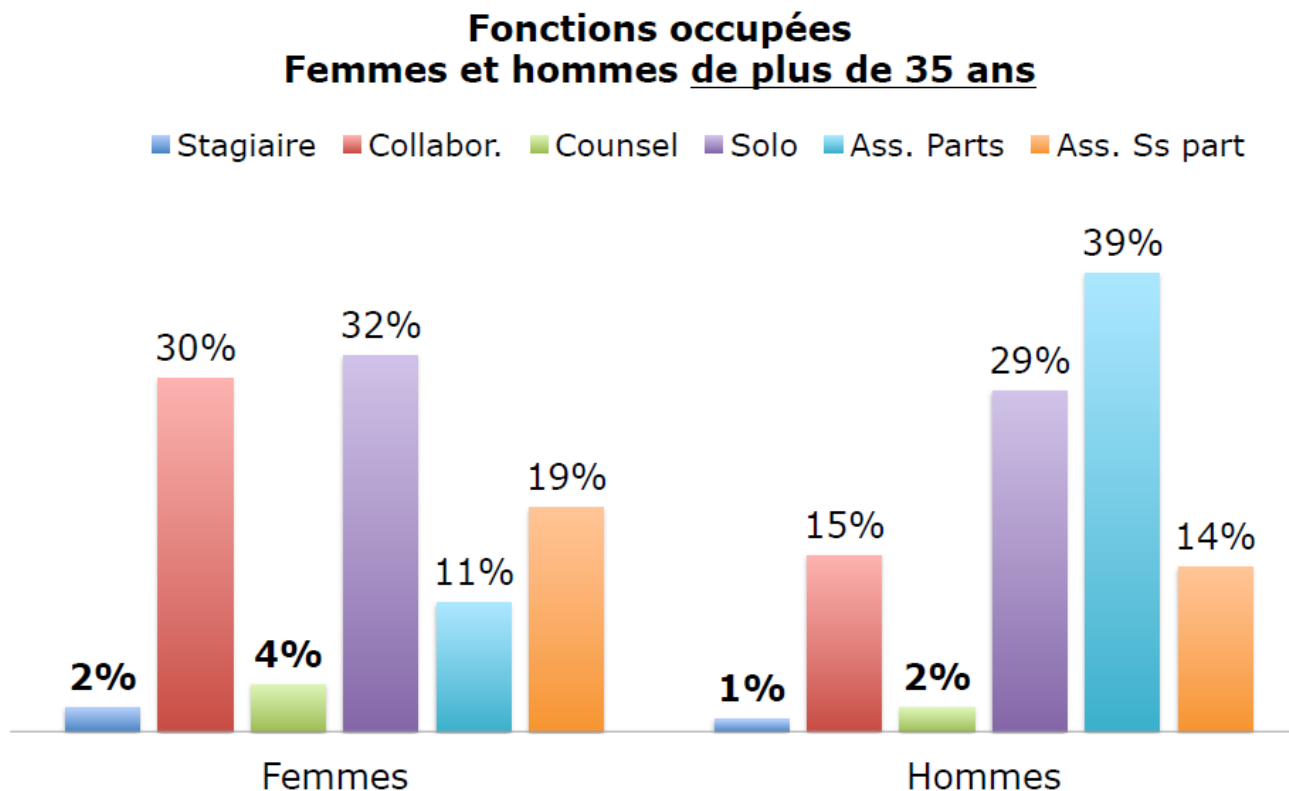
Fonctions occupées Total Femmes et total hommes



Référence: Premiers résultats Enquête, présentation de la Dre Isabel Boni-Le Goff, UNIL, 23 novembre 2016, slide 12

Position au sein des études II

Des destins professionnels différents (2/2)



Référence: Premiers résultats Enquête, présentation de la Dre Isabel Boni-Le Goff, UNIL, 23 novembre 2016, slide 13

Flexibilité

La flexibilité : une question partagée ?

Quels obstacles potentiels voyez-vous au déroulement de votre carrière professionnelle ?	% pop. femmes	% pop. hommes
De manière générale, les exigences du métier et la difficulté à concilier vie professionnelle et vie personnelle.	74,6%	54,9%
Le nombre et la qualité des confrères et consoeurs concurrent.e.s dans mon domaine d'activité.	23,1%	25,7%
L'interruption de mon activité pour cause de maternité.	48,0%	0%
Le manque de flexibilité des horaires de travail.	30,1%	11,8%
La difficulté à pouvoir organiser un temps partiel.	39,3%	18,7%
La difficulté à reprendre une activité professionnelle après un congé de longue durée.	18,5%	1,4%
Les contraintes liées au service militaire.	0%	5,6%
Je ne vois pas d'obstacles importants à ma carrière.	8,7%	23,6%
Autre - Le fait d'être une femme : 1,3% - Les difficultés économiques : 0,9%	4,6%	3,5%

Référence: Premiers résultats Enquête, présentation de la Dre Isabel Boni-Le Goff, UNIL, 23 novembre 2016, slide 17

THANK YOU

Your Contacts



Clara-Ann Gordon
clara-ann.gordon@nkf.ch
D +41 58 800 80 80

NKF



Joëlle Becker
joelle.becker@sigmalegal.ch
D +41 22 715 00 55

sigma:legal