



HAUTE ÉCOLE DE GESTION
HOCHSCHULE FÜR WIRTSCHAFT
SCHOOL OF MANAGEMENT

Fribourg
Freiburg

Hes·so

Haute école spécialisée
de Suisse occidentale
Fachhochschule Westschweiz
University of Applied Sciences and Arts
Western Switzerland

UNE PROFESSION EN ROBES ET EN CHIFFRES

Journée suisse des avocats et avocates

11.06.2021

Maya Dougoud – FSA - Lucerne

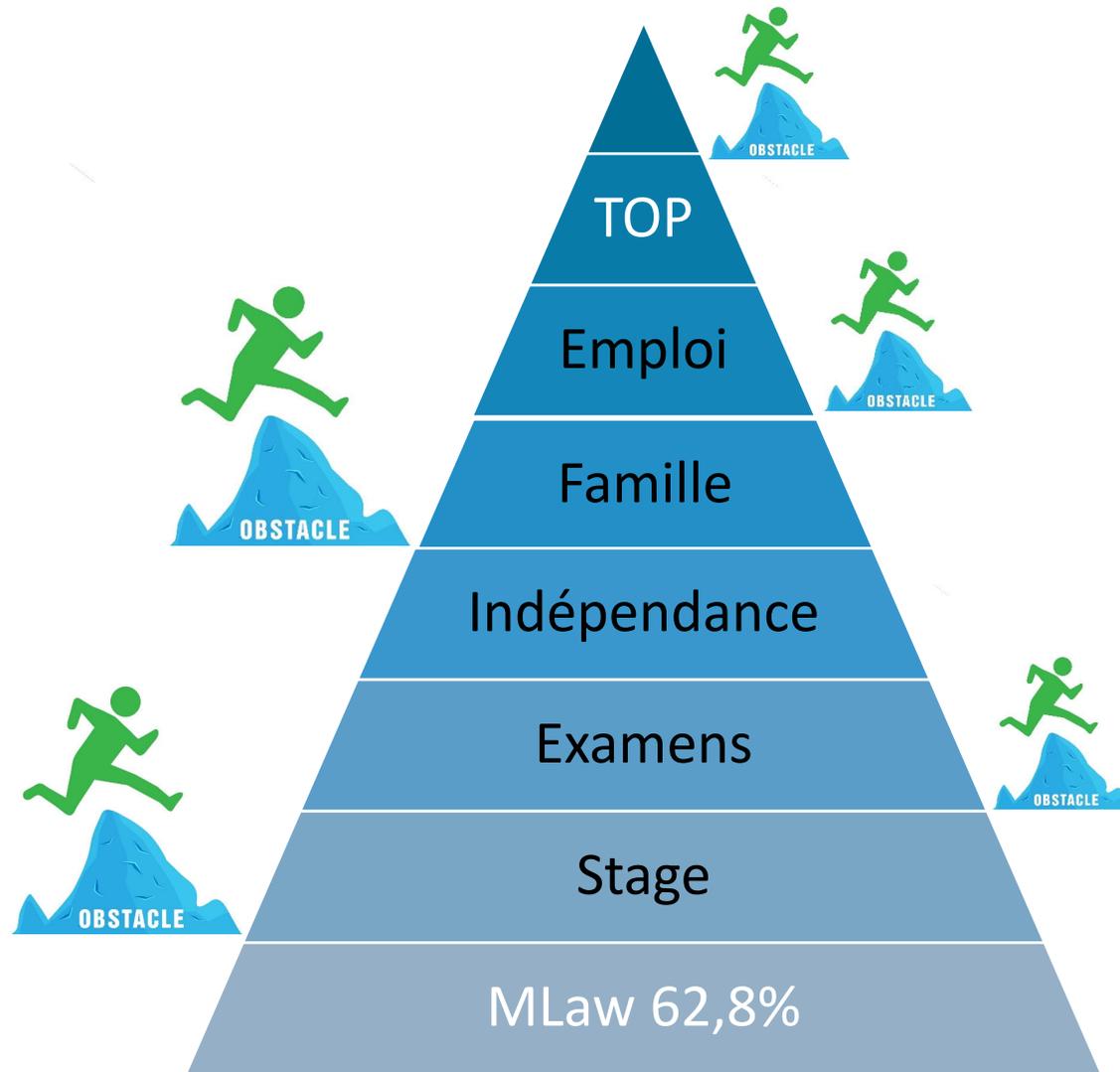
HISTOIRE & CULTURE

1898 - 2021



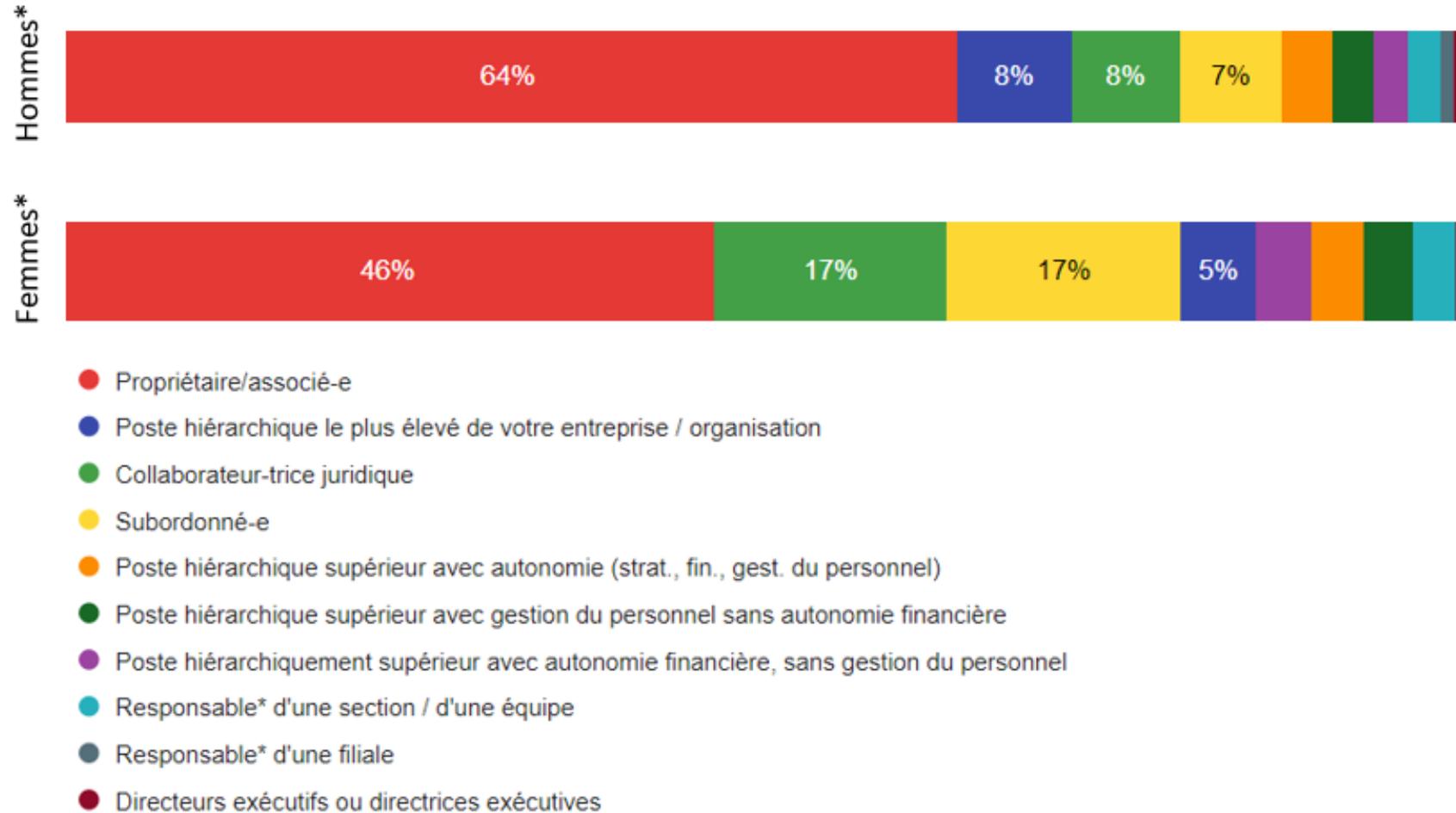
PRESENT & STRUCTURES

MULTIPLES FACTEURS



STRUCTURES & PLAFOND DE VERRE

RESSOURCES HUMAINES



CULTURE & PRÉSENT

2021 - CH



HAUTE ÉCOLE DE GESTION
HOCHSCHULE FÜR WIRTSCHAFT
SCHOOL OF MANAGEMENT

Fribourg
Freiburg

AG	AI	AR	BE
BL	BS	FR	GE
GL			LU
NE			SG
SH		SZ	TG
TI	UR	VD	VS
ZG	ZH		

Anwaltsregister
A B C D E F G H I J K L M N O P R S T U V W Z
Keine Daten vorhanden.



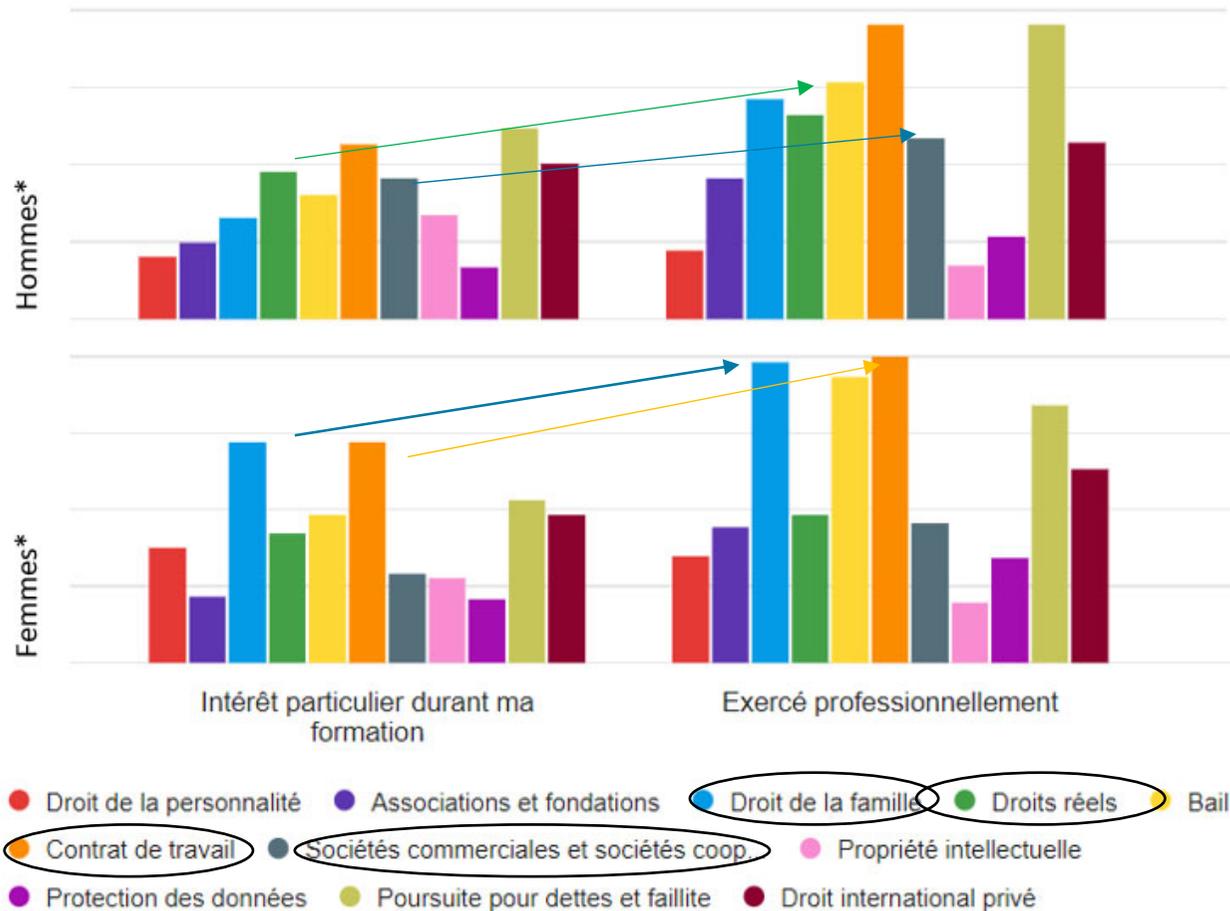
HAUTE ÉCOLE DE GESTION
HOCHSCHULE FÜR WIRTSCHAFT
SCHOOL OF MANAGEMENT

Fribourg
Freiburg

compétences

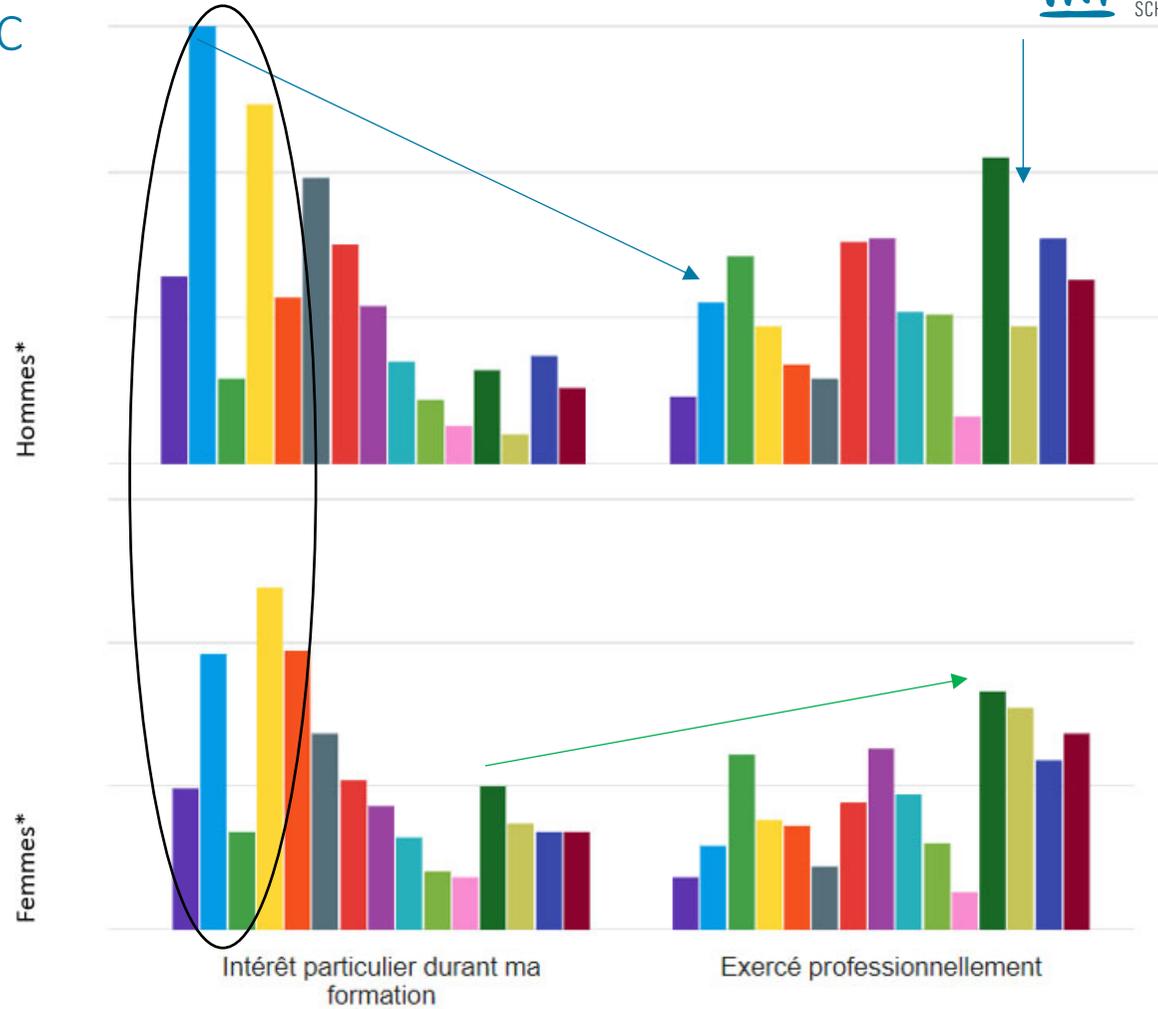
FORMATION & PRATIQUE

DROIT PRIVÉ (FAMILLE 29% vs 20%, SOCIÉTÉS 38% vs 47%)



FORMATION & PRATIQUE

DROIT PUBLIC



- Droit public ● Droit constitutionnel ● Droit de cité, droit de la migration ● Droits fondamentaux
- Droits de l'égalité ● Droits politiques ● Droits fiscaux ● Droits d'aménagement du territoire
- Droits d'expropriation ● Droits des marchés publics ● Droits de la santé, du travail, de la ...
- Droits d'assurances sociales ● Droit d'aide aux victimes d'infractions ● Droit des assurances privées
- Droit de l'aide sociale

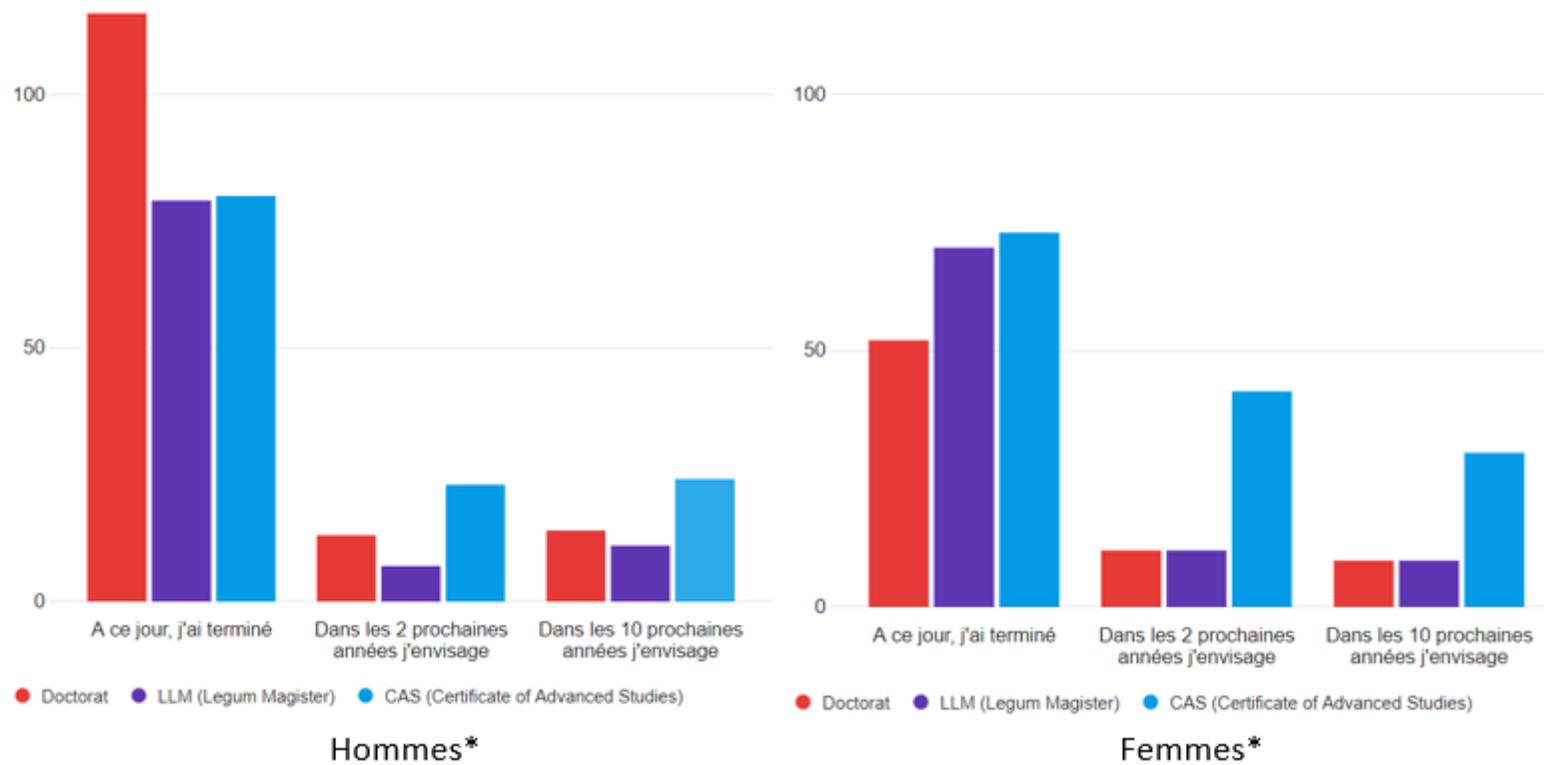
FORMATION & PRATIQUE

FORMATION CONTINUE (62,8% MLAW, 42,8% DOCTORAT)



HAUTE ÉCOLE DE GESTION
HOCHSCHULE FÜR WIRTSCHAFT
SCHOOL OF MANAGEMENT

Fribourg
Freiburg





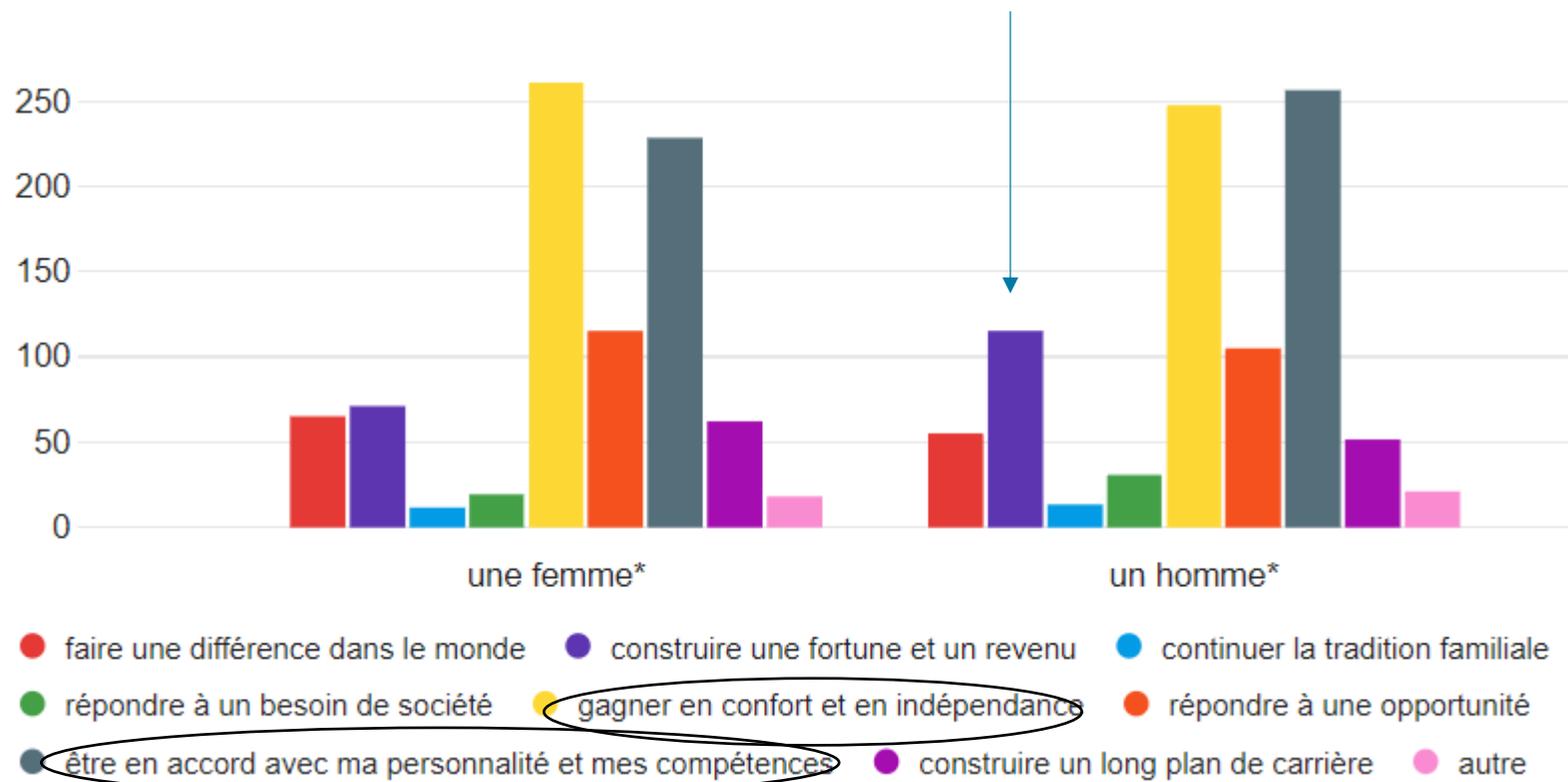
HAUTE ÉCOLE DE GESTION
HOCHSCHULE FÜR WIRTSCHAFT
SCHOOL OF MANAGEMENT

Fribourg
Freiburg

intéressant

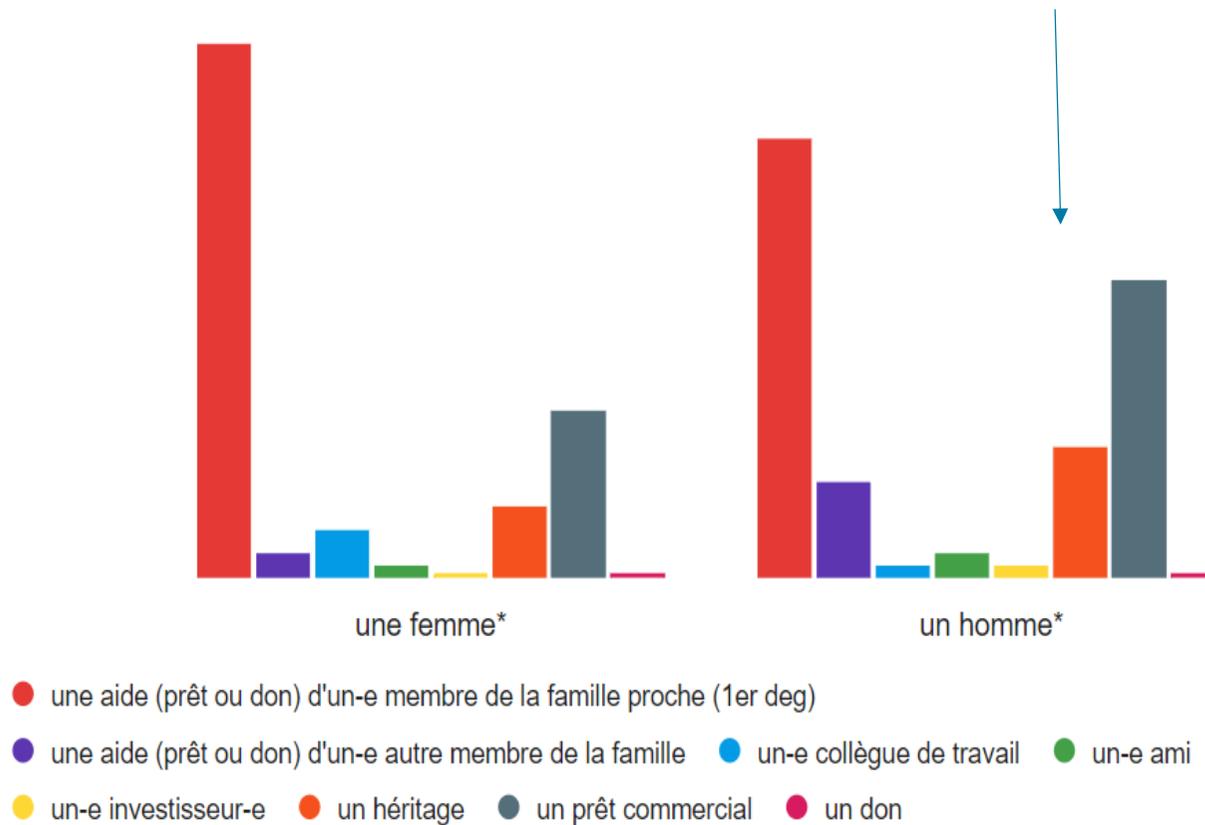
RAISONS & INDEPENDANCE

VALEURS



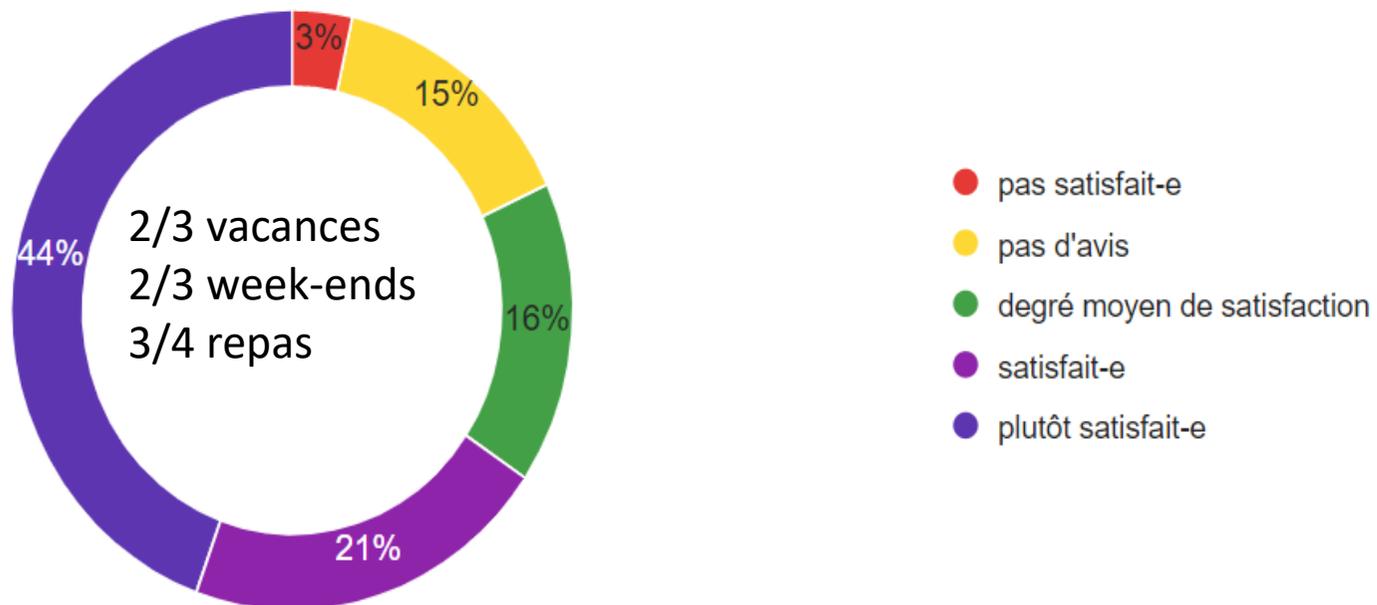
PRIX DE L'INDÉPENDANCE

MÉTIER À 90%



PRIX DE L'INDÉPENDANCE

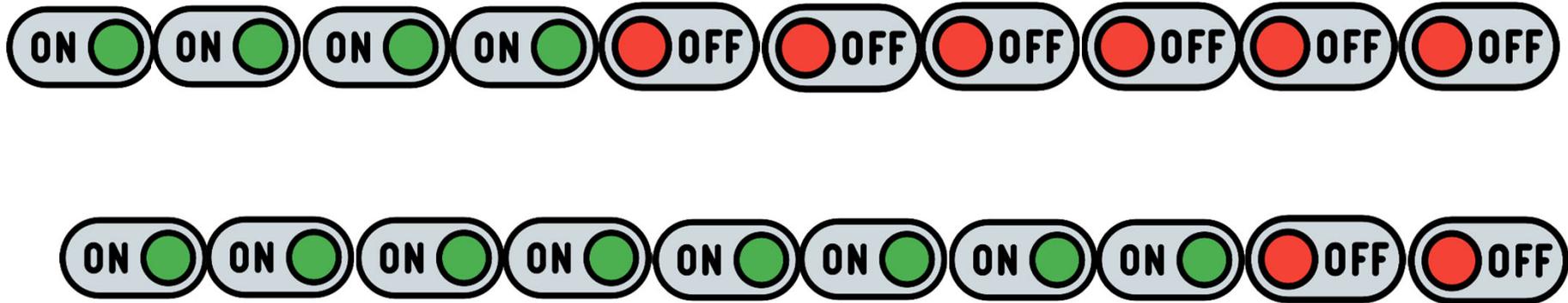
MÉTIER À 90%



2/3 travailler moins...

TEMPS PARTIEL

MESURE DE CONCILIATION - SIC!



40-60-70%

(femmes 2x plus que les hommes)

75-80-90%

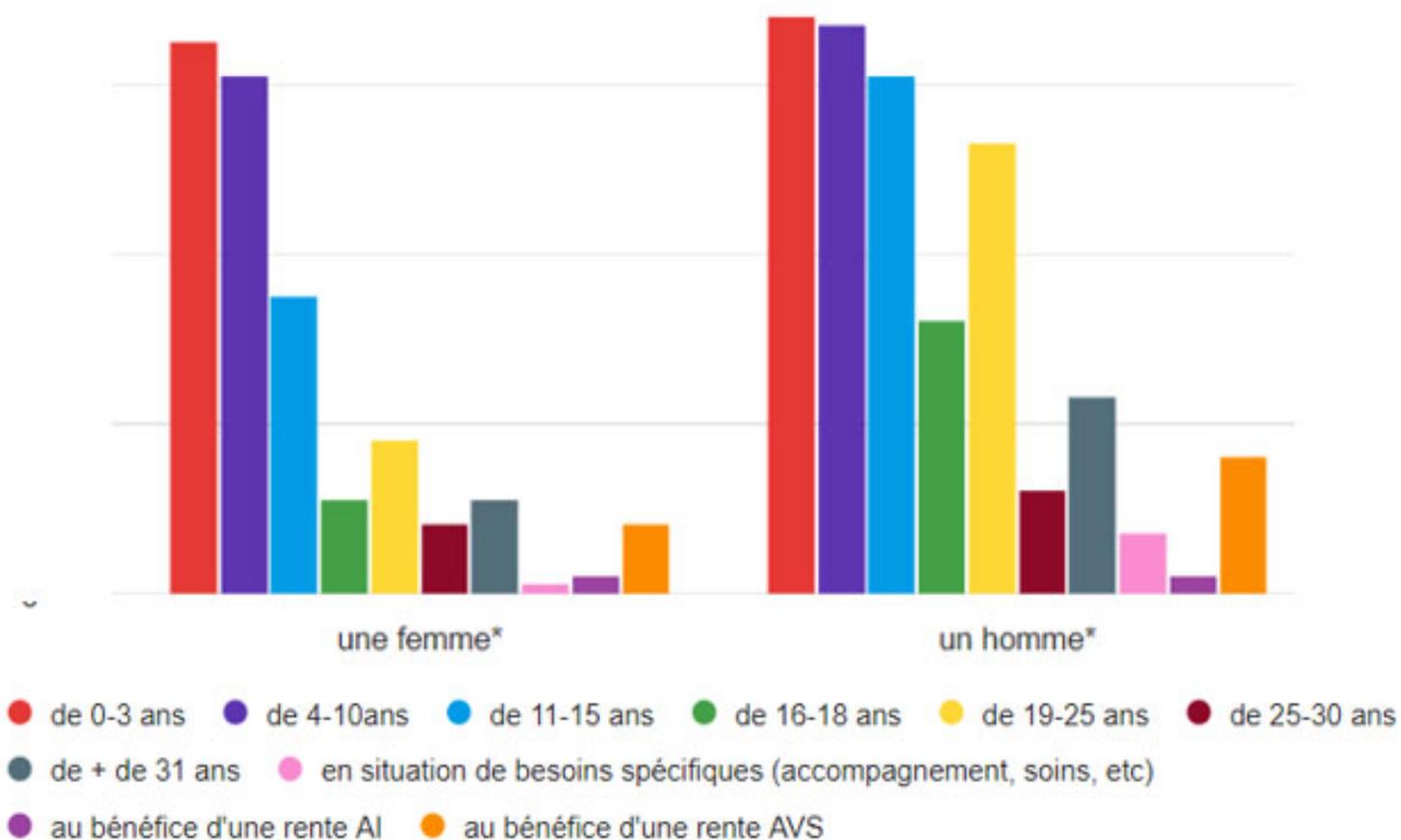
(femmes et hommes idem)

10-20%

(hommes)

RAISONS PERSONNELLES

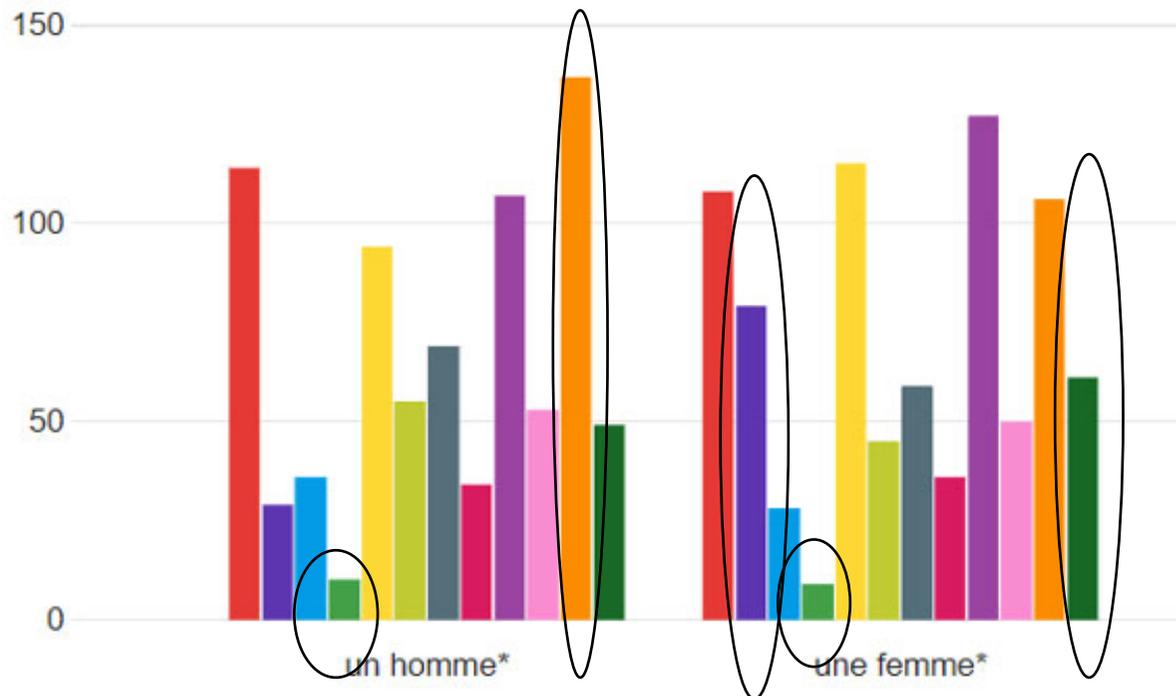
30% - 10 ANS





confiance

CLIENTS PANORAMA



- homme* ● femme* ● origine étrangère ● de moins de 30 ans ● de plus de 30 ans
- de plus de 50 ans ● aisé-e ● indigent-e ● classe moyenne ● avec un haut niveau de formation
- petites et moyennes entreprises ● grandes entreprises (CH/internationales)

Sample Clause for Arbitration Agreements and Contracts



The parties agree that, wherever practicable, they will seek to appoint a fair representation of diverse arbitrators (considering gender, ethnicity and sexual orientation), and will request administering institutions to include a fair representation of diverse candidates on their rosters and list of potential arbitrator appointees.



[Our Company](#) ▾

[Our Focus](#) ▾

[Our Impact](#) ▾

As part of the new program, Novartis preferred firms will make specific diverse staffing commitments for each engagement (and in any event commit that not less than 30% of billable associate time and 20% of partner time will be provided by females, racially/ethnically diverse professionals, or members of the LGBTQ+ community, with an expectation that such commitments will move to parity over the next several years). If a firm does not meet its agreed-upon diverse staffing commitment for a particular matter, Novartis will withhold 15% of the total amount billed over the life of that specific matter.

1897 - 1898
SUR LES PAS DE...

*„Wir Frauen sind im Kampfe um unser gutes Recht ...
leider vielfach auf falsche Bahnen gedrängt worden.
Statt frisch und fröhlich an unserem Werke zu arbeiten,
mussten wir Schritt auf Schritt die tollsten Vorurteile über unser Können besiegen.“*

(Emilie Kempin-Spyri, 1897)

*„Nous les femmes sommes dans la lutte de notre bon droit...
malheureusement souvent éconduites sur des fausses voies.
Au lieu de fraîchement et joyeusement travailler à notre oeuvre,
nous devons pas à pas vaincre les préjugés les plus loufoques à propos de notre pouvoir.“*
(traduction libre)

1898 - 2021

NEMO CENSETUR IGNORARE...



HAUTE ÉCOLE DE GESTION
HOCHSCHULE FÜR WIRTSCHAFT
SCHOOL OF MANAGEMENT

Fribourg
Freiburg

INCONSCIENT BIAIS



DISCRIMINATION / DIFFAMATION / HARCELEMENT

TO DO AVOCATS

1. Promouvoir plus d'avocates au rang d'associées
 2. Engager plus d'avocates
 3. Confier des mandats indépendamment des stéréotypes des domaines aux collègues
 4. Accepter les pro bono et les permanences à parts égales
 5. Mettre à jour les sites internet et utiliser les formulations inclusives
- ...

TO DO CANTONS

1. Mettre en place des services de garde flexibles (1 CHF - 1,15 CHF)
 2. Mettre à jour les listes des registres cantonaux et permettre une sélection par genre
 3. Documenter les sorties du barreau
 4. Nourrir les archives
 5. Mettre en place des procédures simplifiées
 6. Mettre à disposition des fonds
- ...
1. Mettre à jour la formation universitaire (casuistique, professeures, matières)
 2. Repenser la formation universitaire, la formation pratique, la formation au barreau
 3. Suivre les alumnae

TO DO

ORDRES DES AVOCATS ET AVOCATES



1. Vérifier/Instaurer les procédures en cas de harcèlement durant les stages
2. Vérifier/Instaurer les procédures en cas de harcèlement durant la pratique
3. Mettre en place des procédures de reconnaissance des compétences
4. Délimiter la formation du barreau et la formation continue
5. Rendre la formation Leadership/Egalité obligatoire durant la formation au barreau
6. Documenter le contexte alumni (évolutions et perspectives professionnelles)
7. Documenter les contextes de stage (les abandons, les échecs et leurs causes)

MERCI

tiensbonlabarre